

Monmouthshire: Rat befragt Kandidaten für top 93.000 £-Posten!

Am 17. Juli führt der Monmouthshire County Council Interviews für neue Chief Officer-Positionen, um jährlich 100.000 £ zu sparen.



Owen, Vereinigtes Königreich - Das Monmouthshire County Council plant eine umfassende Umstrukturierung der Führungsebene, die am 30. Juni 2025 im Rat diskutiert wird. Diese Maßnahmen zielen darauf ab, jährliche Einsparungen von £100,000 zu erzielen. Im Rahmen dieser Neubewertung wird eine neue Direktion für Platz und Gemeinschaftswohlbefinden geschaffen, während die bestehenden Direktionen für Gemeinschaften und Platz sowie für Kunden-, Kultur- und Wohlbefinden gelöscht werden. Der Chief Executive Paul Matthews betonte, dass die Umstrukturierung durch den Wegang zweier Chief Officers und seine eigene längere Krankheitsabwesenheit motiviert ist. Matthews hat nun seine Arbeit wieder aufgenommen und bedankte sich bei den

Mitarbeitern für die Unterstützung während seiner Abwesenheit.

Für die neu geschaffenen Positionen, die ein Jahresgehalt von bis zu £93,000 bieten, werden die aktuellen Abteilungsleiter ermutigt, sich zu bewerben. Die Interviews für die zwei neuen Chief Officer-Positionen sind für den 17. Juli angesetzt, wobei alle 46 Ratsmitglieder anwesend sein müssen. Matthews verteidigte die Entscheidung, die Stellen zunächst intern auszuschreiben, da er auf die Fähigkeiten des bestehenden Personals vertraut und die lange Dauer eines externen Rekrutierungsprozesses anmerkte. Sollte kein geeigneter interner Kandidat gefunden werden, wird ein externes Rekrutierungsverfahren eingeleitet.

Umstrukturierung im Detail

Die umfassenden Veränderungen innerhalb des Monmouthshire County Council beinhalten nicht nur personelle Maßnahmen, sondern auch einen Umbau der Verwaltung, um einer effizienteren Leitung gerecht zu werden. Die neuen Positionen konzentrieren sich auf die Bereiche Infrastruktur und Platzierung, während Verantwortlichkeiten für Gemeinschaftsentwicklung und Kommunikation in einer Arbeitsgruppe direkt unter dem Chief Executive geführt werden, ohne jedoch über den Status einer Direktion zu verfügen.

Interessanterweise ergibt sich aus den neuen Strukturen eine enge Verzahnung der Tätigkeiten, die auf die Verbesserung von Dienstleistungen für die Gemeinschaft abzielen. Der Begriff „Placemaking“ wird zunehmend relevanter, da er die Planung von Verbesserungen und Dienstleistungen für Nachbarschaften und Gemeinschaften beschreibt. Diese neue Ausrichtung soll dazu beitragen, die Lebensqualität der Bürger zu erhöhen, während gleichzeitig die finanziellen Belastungen der Verwaltung reduziert werden.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass das Monmouthshire County Council mit den anstehenden Veränderungen nicht nur

die finanzielle Gesundheit ihrer Struktur verbessern will, sondern auch eine Reaktion auf die aktuellen Herausforderungen in der Führung darstellt. Die Diskussion über diese Reformen ist für den 26. Juni angesetzt, und eine detaillierte Betrachtung der möglichen Einsparungen und Vorteile wird von den Ratsmitgliedern erhofft, um eine zukunftsfähige Auslastierung der Ressourcen zu gewährleisten.

Für weitere Informationen über die geplante Umstrukturierung können Sie die Berichterstattung von **Yahoo News** und **News Wales** einsehen.

Details	
Ort	Owen, Vereinigtes Königreich
Quellen	<ul style="list-style-type: none">• uk.news.yahoo.com• news.wales

Besuchen Sie uns auf: mein-stuttgart.com